Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele

Pojištění kryje nároky zaměstnanců ze škod vzniklých při plnění pracovních úkolů, a to i při pracovních cestách bez místního omezení.

https://www.koop.cz/pojisteni/pojisteni-odpovednosti/zakonne-pojisteni-odpovednosti-zamestnavatele

Zákonné pojištění se vztahuje na úrazy a nemoci z povolání, které utrpí zaměstnanci, kteří jsou v pracovním poměru na základě:

- pracovní smlouvy
- dohody o pracovní činnosti
- dohody o provedení práce

Podmínky pracovněprávního vztahu a uzavírání dohod upravuje zákoník práce.

Od 1. 1. 2025 došlo k úpravě limitu odměny u měsíční odměny DPP. Limit činí 25 % průměrně měsíční mzdy daného roku. Do této částky hradí zaměstnavatel nadále minimální pojistného ve výši 100 Kč (neomezený počet DPP).

Pokud zaměstnanec na DPP vstoupí do odvodu sociálního pojištění, musí být prováděn výpočet zákonného pojištění shodně s postupem dle § 12 odst. 2 vyhlášky č. 125/1993 Sb. v platném znění.

Pojištění **se nevztahuje** na výkon funkce člena dozorčí rady, správní rady, společníky a statutární orgány kapitálových společností, přestože od 1. 1. 2012 je za tyto subjekty odváděno pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti podle zákona č. 589/1992 Sb. Do vyměřovacích základů pro výpočet pojistného dle § 12 odst. 2 vyhl. 125/1993 Sb. se tedy tyto osoby nezahrnují.

- 40002–50404011/0100
- Variabilním symbolem je identifikační číslo (IČ) zaměstnavatele nebo jiné označení, které jej nahrazuje (rodné číslo, variabilní symbol ČSSZ, a to v případě zahraničních zaměstnavatelů).
- Pro úhradu pojistného ze zahraničí je nutné použít účet ve formátu IBAN: CZ 30 0100 0400 0200 5040 4011; SWIFT KÓD: KOMBCZPP.

Pojistné na I. čtvrtletí každého kalendářního roku je splatné do 31. 1.,

na II. čtvrtletí do 30. 4.,

na III. čtvrtletí do 31. 7. a

na IV. čtvrtletí do 31. 10.